

Datos Relevantes	
Número de Empleados Actuales	250
Lugar principal de proyecto	Madrid (sede principal) aunque se usará también en la oficina regional de Riad
Idioma de la documentación a entregar	Ingles y/o español
Nomina Actual	Integrada en un sistema Oracle de diseño propio

ID. UNWTOF.	Bloque funcional	Capacidades funcionales	Relacion de Tareas Generales de Configuración solicitadas	Comentario
UNWTOF001	Administración de personal	Gestión de personas	El maestro de personas como base para toda la plataforma de RRHH sobre la cual se integran el resto de módulos/funcionalidades	
UNWTOF002	Administración de personal	Gestión de personas	El maestro de personas (base de datos) debe ser único. Registro único por persona.	
UNWTOF003	Administración de personal	Gestión de personas	Funcionalidades soportadas: procesos de alta / contratación, baja y modificación	
UNWTOF004	Administración de personal	Gestión de personas	Histórico cambios: se debe mantener el histórico de todos los cambios realizados a nivel de persona y se desea se pueda ver preferiblemente de forma cronológica.	
UNWTOF005	Administración de personal	Gestión de personas	Configuración de calendarios	
UNWTOF006	Administración de personal	Gestión de personas	Configuración tipología de trabajador: laboral, mercantil, sociedad médica, becario, etc.	
UNWTOF007	Administración de personal	Modelo de Organización	Estructura organizativa flexible: legal, jerárquica, funcional, geográfica, grupos de trabajo, etc. Debe ser flexible para cualquier tipo de organización	
UNWTOF008	Administración de personal	Modelo de Organización	Estructura organizativa: dependencias jerárquicas, funcionales.	
UNWTOF009	Administración de personal	Modelo de Organización	Estructura organizativa: posibilidad de configurar otros datos de forma flexible y sencilla por parte de personal funcional cuando se requiera	
UNWTOF010	Administración de personal	Modelo de Organización	Estructura organizativa: visualización de la estructura a modo de árbol	
UNWTOF011	Administración de personal	Modelo de Organización	Inventario de puestos: puestos, descripción, funciones, competencias, ...	
UNWTOF012	Administración de personal	Modelo de Organización	Inventario de puestos: flexibilidad para configurar otros datos que se requieran	
UNWTOF013	Administración de personal	Modelo de Organización	Incorporación: detección de vacante, flujo de autorizaciones.	
UNWTOF014	Administración de personal	Transversal	Configuración cualquier atributo /información que se requiera para la gestión de personas por parte de RRHH, de forma flexible y ágil, sin intervención de Tecnología	
UNWTOF015	Administración de personal	Transversal	La información de personas debe ser exportable	
UNWTOF016	Workflows y alertas	Transversal	Automatización de procedimientos, flujos y validaciones	
UNWTOF017	Workflows y alertas	Transversal	Flujos de trabajo robustos y extensibles, soportado por un motor de aprobaciones y delegación. Ejemplos de flujos actuales Leave management Equipment Requisition Form (IT access, office space, etc.) Business Cards Request Form Dependency Status Form (request and confirmation of dependency benefits) Language Courses Registration Form (registration for in-house based language courses) Working Hours Form (registration of working hours of personnel) Home leave	Flujos actuales en Sharepoint como referencia. Se podrán crear de cero o integrarlos, lo que resulte más efectivo.
UNWTOF018	Registro de Jornada	Registro jornada y gestión de tiempos	Control de presencia	Integración con el sistema actual de la OMT (MySQL)

UNWTOF019	Registro de Jornada	Registro jornada y gestión de tiempos	Registro jornada y control de tiempos por persona, histórico, solicitud de correcciones fichaje y workflow aprobación asociada por supervisor	
UNWTOF020	Registro de Jornada	Gestión de ausencias	Reporting/monitorización tendencias de ausencias e impacto (absentismo, etc.) a diferentes niveles	
UNWTOF021	Capacidades autoservicio	Portal del Empleado	Expediente personal: datos, titulaciones, cualquier dato del perfil del empleado	
UNWTOF022	Capacidades autoservicio	Portal del Empleado	Consulta datos personales y actualización determinados datos personales, bancarios, titulación, experiencia, etc.	
UNWTOF023	Capacidades autoservicio	Portal del Empleado	Solicitud gestión de ausencias (permisos, ausencias, vacaciones, etc.) y visualización de saldos, habilitación para adjuntar documentación que corresponda	
UNWTOF024	Capacidades autoservicio	Portal del Empleado	Fichaje y correcciones de fichaje	
UNWTOF025	Capacidades autoservicio	Portal del Empleado	Consulta de nómina	Integración con el sistema actual de la OMT (basado en Oracle)
UNWTOF026	Capacidades autoservicio	Portal del Empleado	Proceso de onboarding sencillo	
UNWTOF027	Capacidades autoservicio	Portal del Empleado	Consulta datos de su equipo y reporting asociado (ej. Ausencias, promociones, traslados, etc.)	
UNWTOF028	Capacidades autoservicio	Transversal	Búsqueda personas e información datos básicos en formato árbol	
UNWTOF029	Gestión documental	Transversal	Posibilidad de aportar documentación a lo largo de los procesos tanto por el Empleado/Manager como por RRHH	
UNWTOF030	Informes y Analíticas	Transversal	Infomes estándar. Posibilidad de customizarlos y personalizarlos	
UNWTOF031	Informes y Analíticas	Transversal	Configuración de consultas e informes a medida. Formación	
UNWTOF032	Informes y Analíticas	Transversal	Gestionar diferentes niveles de permisos sobre la visibilidad de la información	
UNWTOF033	Gestión del talento	Selección y portal del candidato	Definición y publicación de vacantes (tambúen procesos de movilidad interna)	
UNWTOF034	Gestión del talento	Selección y portal del candidato	Control candidatos para evitar CV duplicados (NIF)	
UNWTOF035	Gestión del talento	Selección y portal del candidato	Gestion de emails con candidatos	
UNWTOF036	Gestión del talento	Selección y portal del candidato	Gestion de entrevistas con candidatos	
UNWTOF037	Gestión del talento	Selección y portal del candidato	Workflow end-to-end desde publicación vacantes hasta la generación oferta y su aceptación (entrevistas, solicitud documentación, etc.)	
UNWTOF038	Gestión del talento	Selección y portal del candidato	Gestión información histórica del candidato con experiencia anterior en la organización	
UNWTOF039	Gestión del talento	Selección y portal del candidato	Enganche con el proceso de contratación y onboarding , generación o volcado automático datos desde selección	
UNWTOF040	Gestión del talento	Selección y portal del candidato	Histórico de toda la información del candidato: actividades realizadas y fechas, documentación recibida (ej. CV...), etc.	
UNWTOF041	Gestión del talento	Selección y portal del candidato	Reporting/monitorización tendencias reclutamiento (tiempos medios) a diferentes niveles	
UNWTOF042	Gestión del talento	Selección y portal del candidato	Publicación ofertas y página del candidato (alta/actualización del CV, seguimiento de su candidatura, etc.)	
UNWTOF043	Gestión del talento	Selección y portal del candidato	Alta/Baja/Modificación del candidato y cumplimiento GDPR	

UNWTOF044	Gestión del talento	Onboarding	Definición carta oferta y gestión aceptación de la misma por candidatos dentro periodo comprendido, seguimiento end-to-end, posibilidad adjuntar documentación requerida	
UNWTOF045	Gestión del talento	Onboarding	Formulario autocompletado por candidato de datos y documentos para contratación	
UNWTOF046	Gestión del talento	Onboarding	Registrar su CV y mantenerlo actualizado de forma sencilla y ágil	
UNWTOF047	Gestión del talento	Onboarding	Alta automática del candidato en la organización como empleado, configuración del contrato por RRHH de forma ágil y sencilla	Creación de contratos tipos para poder emitirlos, en particular, se crearan para los siguientes tipos de puestos: staff, expertos, service contract e interns, entre otros.
UNWTOF048	Gestión del talento	Onboarding	Planes de incorporación por puesto: diversos formatos de contenido (ej. Video, links a páginas, enganche al portal de formación, etc.)	
UNWTOF049	Gestión del talento	Onboarding	Seguimiento y grado de cumplimiento por RRHH/ manager	
UNWTOF050	Gestión del talento	Onboarding	Formación de nuevos empleados	
UNWTOF051	Gestión del talento	Formación	Definir planes formativos	
UNWTOF052	Gestión del talento	Formación	Catálogo completo de formación	
UNWTOF053	Gestión del talento	Formación	Ejecución de la formación (documentación)	
UNWTOF054	Gestión del talento	Formación	Cierre de procesos formativos (asistencia, aprovechamiento, acreditaciones, diplomas, etc.)	
UNWTOF055	Gestión del talento	Formación	Evaluación de la calidad de los cursos	
UNWTOF056	Gestión del talento	Formación	Gestión de itinerarios para personalizar la formación de grupos	
UNWTOF057	Gestión del talento	Formación	Reporting/monitorización resultados formación a diferentes niveles	